

Slier & Partners

Administratieve Diensten B.V.

Beste relatie

Met deze nieuwsbrief informeren wij u over actualiteiten en ontwikkelingen die voor u van belang kunnen zijn. Wilt u hierover meer informatie of wilt u een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn u graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met ondernemende groet,
Slier & Partners

*Wij houden uw
administratie in balans*

OVERIGE TIPS

Box-3-heffing over werkelijk rendement

Eind vorig jaar deed de hoogste belastingrechter, de Hoge Raad, een belangrijke uitspraak over de box-3-heffing. Kort samengevat oordeelde de Hoge Raad dat de heffingsmethodiek (de zogenaamde forfaitaire vermogensmix) in box 3 voor de jaren 2017 en 2018 discriminerend is. Daarom heeft de Hoge Raad voor de jaren 2017 en 2018 beslist dat alleen het werkelijke rendement in de box-3-heffing mag worden betrokken.

Wat zijn de gevolgen?

De uitspraak van de Hoge Raad heeft niet alleen gevolgen voor de jaren 2017 en 2018, maar ook voor de jaren erna. De staatssecretaris van Financiën heeft op 4 februari 2022 alle bezwaren in de massaalbezwaarprocedures box 3 over 2017 tot en met 2020 toegewezen. De wijze waarop rechtsherstel wordt geboden

wordt nog uitgewerkt en zal uiterlijk 1 mei bekend worden gemaakt. Hebt u zich aangesloten bij de massaalbezwaarprocedures, dan hoeft u niets te doen, u krijgt vanzelf bericht van de Belastingdienst. Het kabinet zal uiterlijk 1 mei ook met een beslissing komen voor de belastingplichtigen die zich niet eerder hebben aangesloten bij de massaalbezwaarprocedures. Indien u een aanslag inkomstenbelasting met daarin box 3-inkomsten hebt ontvangen kunt u binnen zes weken na de dagtekening bezwaar indienen. Dit geldt ook als u binnenkort een aanslag ontvangt. Over 2021 kunt u vanaf 1 maart 2022 aangifte doen. In het aangiftebiljet is de uitspraak van de Hoge Raad nog niet verwerkt. Doe daarom op de gebruikelijke wijze aangifte van uw inkomsten in box 3. De Belastingdienst zal op basis daarvan een aanslag opleggen die in lijn is met de uitspraak van de Hoge Raad. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Invorderingsrente later stapsgewijs omhoog

De invorderingsrente zou met ingang van 1 januari 2022 stapsgewijs worden verhoogd van 0,01% naar 1%.

Vanwege de beperkende coronamaatregelen is besloten om deze verhoging uit te stellen tot **1 juli 2022**.

Daarna wordt de invorderingsrente per half jaar stapsgewijs verhoogd met 1% tot en met 1 januari 2024. Op 1 juli 2022 gaat deze rente dus naar 1%, met ingang van 1 januari 2023 naar 2% en per 1 juli 2023 naar 3%. Met ingang van 1 januari 2024 is de invorderingsrente weer op het oude niveau van 4%. •

Uitstel van betaling verder verlengd

Het bijzonder uitstel van betaling is opnieuw verlengd; dit keer tot en met **31 maart 2022**. Heeft u al bijzonder uitstel van betaling gekregen, dan wordt dit automatisch verlengd voor belastingen waarvan de uiterste betaaldatum verstrijkt voor **1 april 2022**. U hoeft daarvoor geen actie te ondernemen.

Heeft u nog geen uitstel van betaling aangevraagd of alle schulden al afgelost, maar bent u door de coronamaatregelen toch weer in betalingsproblemen gekomen? In dat geval kunt u (opnieuw) bijzonder uitstel van betaling aanvragen. Omdat het bijzonder uitstel belastingen betreft, waarvan de uiterste betaaldatum voor

1 april 2022 verstrijkt, geldt dit dus ook voor bijvoorbeeld de maandaangiften van januari en februari 2022 voor de btw en de loonheffing.

Let op

Het feit dat u uitstel van betaling hebt gekregen, betekent niet dat u ook uitstel hebt voor het indienen van de btw-aangifte(n) en loonaangifte(n). Die moet u dus wel tijdig blijven indienen. U hoeft alleen de verschuldigde belasting nog niet te betalen. De nieuwe belastingschuld wordt opgeteld bij de belastingschuld die u vanaf 1 oktober 2022 moet gaan aflossen op grond van de betalingsregeling. Die regeling houdt in dat u vanaf 1 oktober a.s. in zestig maanden (dus uiterlijk tot 1 oktober 2027) uw belastingschulden moet afbetalen aan de Belastingdienst. •

STAP-budget stap dichterbij

Dit jaar vervangt het zogenoemde **STAP-budget de fiscale aftrek voor scholingsuitgaven**. Met het STAP-budget kunt u bij het UWV een **individueel leer- en ontwikkelbudget van maximaal € 1.000 per jaar aanvragen**.

Daarmee kunt u verder ontwikkelen om uw inzetbaarheid op de arbeidsmarkt te vergroten. De scholingsactiviteiten die hiervoor kwalificeren komen in het STAP-scholingsregister te staan. U kunt het STAP-budget aanvragen via het STAP-portaal van het UWV. Dat kan één keer per jaar. Wordt de aanvraag goedgekeurd, dan betaalt het UWV het bedrag rechtstreeks aan de opleider. Het STAP-loket start per **1 maart 2022**. Tot die tijd bent u voor de financiering van uw scholingsactiviteiten aangewezen op de mogelijkheden bij uw werkgever, sector of bijvoorbeeld de regeling 'NL leert door'. •

Belastingrente terug naar oude niveau

Op 1 januari 2022 is de belastingrente voor de vennootschapsbelasting weer terug op het oude niveau van 8%.

Tot 31 december 2021 bedroeg dit percentage nog 4%. Laat daarom een reële inschatting maken van de verschuldigde vennootschapsbelasting in 2022, zodat uw bv niet een te lage voorlopige aanslag voor de vennootschapsbelasting krijgt opgelegd. Als uw bv na afloop van het jaar vennootschapsbelasting blijkt te moeten bijbetalen, loopt zij het risico daarover 8% belastingrente in rekening gebracht te krijgen. •



Binnenkort TVL Q1 2022 aanvragen

Binnenkort kunt u ook voor het eerste kwartaal van 2022 (Q1, januari tot en met maart) TVL aanvragen, een tegemoetkoming voor uw vaste lasten. De regeling is bijna gelijk aan de TVL Q4 2021 (www.rvo.nl).

Een belangrijk verschil is dat uw bedrijf minimaal 30% omzetverlies moet lijden in het eerste kwartaal van 2022 om voor TVL Q1 2022 in aanmerking te komen. De verlaging van 30% naar 20% omzetverlies in TVL Q4 2021 was eenmalig. Het subsidiepercentage is - net als bij TVL Q4 2021 - 100% en ook de subsidiebedragen zijn gelijk gebleven: € 550.000 voor mkb-bedrijven en € 600.000 voor niet-mkb-bedrijven. Het was op het moment van schrijven van deze bijdrage nog niet bekend wanneer het aanvraagloket opengaat. Houd de website van de RVO in de gaten.

Tip

De stapsgewijze verhoging van de invorderingsrente moet u motiveren om eerder te starten met het terugbetalen van uw belastingschuld. Hoe later u daarmee begint des te meer invorderingsrente u zult moeten betalen. Dus als uw financiële situatie het enigszins toelaat, begin dan met terugbetalen. •

TIPS VOOR DE DGA

Gebruikelijk loon verhoogd

De afgelopen twee coronajaren mocht u onder voorwaarden het gebruikelijk loon via een speciale formule baseren op uw omzetverlies. Deze regeling geldt niet meer in 2022.

Het gebruikelijk loon dat u als dga geacht wordt te genieten uit uw bv, wordt nu weer ten minste gesteld op

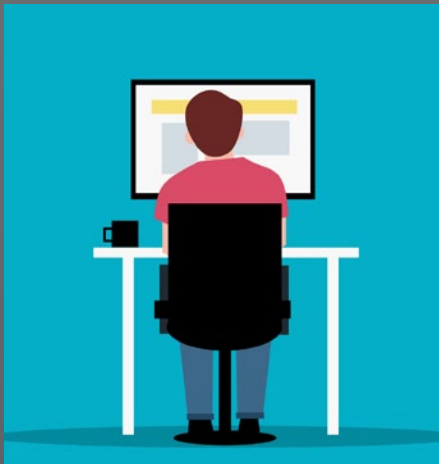
het hoogste bedrag van de volgende bedragen:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- het hoogste loon van de werknemers die in dienst zijn;
- € 48.000.

De ondergrens is in beginsel dus € 48.000. Dat is een verhoging van € 1.000 ten opzichte van 2021. Slechts in heel bijzondere situaties kan een lager loon worden gehanteerd. U moet dit dan wel goed kunnen onderbouwen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Samenloop thuiswerkvergoeding en vaste reiskostenvergoeding



Sinds 1 januari 2022 is een gerichte vrijstelling van € 2 per dag ingevoerd voor vergoedingen van thuiswerk-kosten.

Denk aan extra kosten van werknemers voor gas- en elektriciteitsverbruik, koffie en/of thee, wc-papier en afschrijvingskosten van een eigen bureau en stoel. De vrijstelling is ook van toepassing als de werknemer een deel van de dag thuiswerkt. Wanneer uw werknemer op een dag zowel thuis als op een vaste werkplek werkt, mag u *niet* én de gerichte vrijstelling voor

reiskosten woon-werkverkeer én die voor thuiswerkkosten toepassen.

Vaste thuiswerkvergoeding

U kunt voor de thuiswerkkosten ook een vaste vergoeding afspreken. Werkt de werknemer ten minste 128 dagen thuis? Dan kan een vaste maandelijkse vergoeding worden gegeven, alsof de werknemer 214 dagen per jaar thuiswerkt. Als de werknemer een deel van de week thuiswerkt, geldt deze regeling pro rata, net als voor de vaste vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer.

Aanpassen vaste reiskosten

Door de invoering van de nieuwe gerichte vrijstelling wijzigt ook de berekening van de vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer. Met ingang van 1 januari 2022 moet u allereerst vaststellen op hoeveel dagen per week de werknemer naar de vaste werkplek zal reizen. Doet een werknemer dat bijvoorbeeld op 3 dagen per week, dan wordt de maximaal gericht vrijgestelde vergoeding gebaseerd op 3/5e van 214 (afgerond 129) reisdagen. Hierbij is niet van belang of u voor de 2 dagen

TIPS VOOR DE DGA

Langere eerste schijf en tarief in de tweede schijf Vpb

Het vennootschapsbelastingtarief in de eerste schijf is 15% gebleven, maar deze schijf is wel verlengd van een jaarwinst van € 245.000 naar € 395.000.

Hebt u meerdere vennootschappen die samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting vormen? Het kan dan interessant zijn om de fiscale eenheid te verbreken. De hogere grens voor het lage vennootschapsbelastingtarief geldt namelijk voor alle winst van de fiscale eenheid bij elkaar. Maar zonder fiscale eenheid kunt u per vennootschap profiteren van deze hogere grens.

Het tarief in de tweede schijf is verhoogd van 25% naar 25,8%. Het box-2-tarief in de inkomstenbelasting voor dividenden uit uw bv is gelijk gebleven en bedraagt 26,9%. •

per week waarop wordt thuisgewerkt, al dan niet een gericht vrijgestelde thuiswerkvergoeding geeft.

Alternatieven

Naast de nieuwe gerichte vrijstelling voor vergoedingen voor thuiswerkkosten, kunt u ook gebruikmaken van andere gerichte vrijstellingen voor thuiswerkfaciliteiten. Zo is er de gerichte vrijstelling voor arbovoorzieningen, bijvoorbeeld voor een ergonomische bureaustoel en een zit-sta-bureau. Ook is er een gerichte vrijstelling voor ICT-middelen. En hebt u voldoende vrije ruimte, dan kunt u ook de vrije ruimte gebruiken voor thuiswerkfaciliteiten. •

Slechts verplichte arbo- voorzieningen vrijgesteld

Vanaf 2022 zijn alleen verplichte arbovoorzieningen gericht vrijgesteld. Dit zijn voorzieningen die direct samenhangen met de verplichtingen die u heeft om met de arbeid verbonden veiligheids- of gezondheidsrisico's te voorkomen.

Als voorbeelden worden genoemd: een ergonomisch verantwoorde bureaustoel, een voetenbankje voor beeldschermwerk, een beeldschermbril, laboratoriumjassen en veiligheidsschoenen. Voorzieningen die niet direct samenhangen met deze verplichtingen vallen niet meer onder de gerichte vrijstelling. Bijvoorbeeld: een algemene gezondheidscheck, een gezonde maaltijd, een fiets, sportieve activiteiten en dergelijke, maar ook een cursus 'stoppen met roken' en stoelmassage.

Tip

De cursus 'stoppen met roken' maakt onderdeel uit van het basispakket van de zorgverzekering (zonder eigen bijdrage). •

Loket NOW 6.0 achtste aanvraag- periode geopend

Sinds 14 februari jl. kunt u bij het UWV NOW 6.0-subsidie aanvragen voor het eerste kwartaal van 2022. Dit is de achtste aanvraagperiode voor de NOW. Het UWV heeft weer een formulier beschikbaar gesteld, waarmee u de aanvraag kunt doen. Het loket is tot en met 13 april 2022 open.

Aan de aanvraag zijn ook weer voorwaarden verbonden die grotendeels overeenkomen met die van de NOW 5.0-subsidie:

- minimaal 20% omzetverlies in het eerste kwartaal;
- een maximaal op te geven omzetverlies van 90%;
- een vergoeding van 85% van het maximaal opgegeven omzetverlies;
- een maximum vergoeding van 2 maal het maximale dagloon (€ 9.952 per maand);
- voorschotpercentage bedraagt 80%;
- voor starters geldt dezelfde berekening van de referentie-omzetperiode als bij NOW 5.0.

Maar er zijn ook verschillen ten opzichte van de voorwaarden bij NOW 5.0. Zo mag u wel - net als bij NOW 5.0 - uw loonsom in het eerste kwartaal van 2022 geleidelijk verminderen met

15% zonder dat de NOW-subsidie lager wordt, maar nu ten opzichte van tweemaal de loonsom in oktober 2021. Bij NOW 5.0 was de referentiemaand september 2021. De referentieomzetperiode berekent u nu door de omzet van heel 2019 te delen door 4 en uw werkgeverslasten in het eerste kwartaal van 2022 worden voor 30% (bij NOW 5.0 nog 40%) gecompenseerd. Het UWV betaalt u het voorschot NOW 6.0-subsidie in drie termijnen uit. •

Verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenbaar

Met ingang van 2022 zijn verliezen onbeperkt voorwaarts verrekenbaar. Tot 31 december 2021 waren verliezen 6 jaar vooruit te verrekenen met winst.

Dankzij overgangsrecht zijn alle vanaf 2013 geleden verliezen weer onbeperkt voorwaarts verrekenbaar. Maar er geldt ook een beperking: ieder jaar kan uw bv het nog openstaande verlies verrekenen met maximaal € 1 miljoen winst te vermeerderen met 50% van de winst boven de € 1 miljoen. •

Slier & Partners

Administratieve Diensten B.V.

Weena 268-270 (gebouw B, 5e etage)
3012 NJ Rotterdam

T 010 592 51 66

F 010 592 61 21

E maassluis@slier-partners.nl

I www.slier-partners.nl

*Wij houden uw
administratie in balans*

